



2018 yil "10" ЯНВАРЬ № 09

Farg'ona shahri

**Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг  
2017 йил 29 декабрдаги 1036-сонли қарори тўғрисида**

Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 24 майдаги ПҚ-3001-сонли қарори билан тасдиқланган Меҳнат органлари фаолиятини янада такомиллаштириш ва аҳоли бандлигини таъминлаш бўйича комплекс чора-тадбирлар дастурининг 5-банди ижросини таъминлаш, шунингдек, янги иш ўринлари ташкил этиш ва аҳолини иш билан таъминлашда фаол иштирок этаётган иш берувчиларни ижтимоий рағбатлантиришнинг самарали механизмларини яратиш юзасидан қабул қилинган Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2017 йил 29 декабрь кунги 1036-сонли қарори ижросини таъминлаш мақсадида,

**ҚАРОР ҚИЛАМАН**

1. Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2017 йил 29 декабрдаги “Янги иш ўринлари ташкил этиш ва аҳолини иш билан таъминлашда фаол иштирок этаётган иш берувчиларни ижтимоий рағбатлантириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги 1036-сонли қарори раҳбарлик ва ижро учун қабул қилинсин.

2. Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг мазкур қарори билан: Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги, Савдо-саноат палатаси, Ўзбекистон Касаба уюшмалари Федерацияси Кенгаши Ўзбекистон ёшлар иттифоқининг:

2018 йилдан бошлаб янги иш ўринларини фаол ташкил этаётган, шунингдек, аҳолини иш билан таъминлаётган иш берувчиларга нисбатан рағбатлантириш чора-тадбирларини қўллашни назарда tutувчи “Ижтимоий масъулият ва самарадорлик” рейтинг тизимини жорий этиш;

жорий этилаётган “Ижтимоий масъулият ва самарадорлик” рейтинг тизими доирасида амалга ошириладиган чора-тадбирларни Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлигининг Бандликка кўмаклашиш давлат жамғармаси ва Савдо-саноат палатасининг маблағлари ҳисобидан молиялаштиришни ташкил этиш;

иш берувчилар ўртасида “Ижтимоий масъулият ва самарадорлик” республика ва ҳудудий танловларини (кейинги ўринларда танлов деб аталади) ҳар йили ўтказиш тўғрисидаги таклифлари қабул қилинганлиги;

Янги иш ўринлари ташкил этиш ва аҳолини иш билан таъминлашда фаол иштирок этаётган иш берувчиларнинг рейтингини аниқлаш, шунингдек, уларга ижтимоий рағбатлантириш чораларини қўллаш тартиби тўғрисидаги низом иловага мувофиқ тасдиқланганлиги маълумот учун қабул қилинсин.

3. Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги, Савдо-саноат палатаси, Ўзбекистон Касаба уюшмалари Федерацияси Кенгаши, Ўзбекистон ёшлар иттифоқи билан биргаликда:

а) иш берувчиларнинг иш ўринлари ташкил этиш ва уларни сақлаш, аҳолини ишга жойлаштириш, ходимлар учун муносиб меҳнат шaroитларини таъминлаш бўйича фаолиятини баҳолаш натижалари асосида уларнинг рейтингини тузиш методикасини икки ой муддати ишлаб чиқиши ва тасдиқланиши;

б) ҳар йили 15 декабрга “ТОП-100” энг яхши юзта ташкилот рейтингини оммавий ахборот воситаларида эълон қилинишини ва ушбу ташкилотларга (иш берувчиларга) тегишли сертификатлар берилишини таъминланиши;

в) “Ижтимоий масъулият ва самарадорлик” республика танлови ва ҳудудий танловлар тўғрисидаги низомларни бир ой муддатда ишлаб чиқиши ва тасдиқланиши ҳамда унда:

танловда иштирок этиш учун ахборот тақдим этиш шакллари;

танлов ғолибларини танлаш мезонлари;

танловни ўтказиш ва унинг ғолибларини мукофотлаш тартиби;

танловни ўтказиш билан боғлиқ бошқа тадбирларни амалга ошириш тартиботларини белгилаш назарда тутилиши инobatга олинсин.

Қуйидагилар белгилаб қўйилганлиги маълумот учун қабул қилинсин:

а) республика танлови қуйидаги номинацияларда ўтказилади:

“Иш ўринларини ташкил этгани ва аҳолини ишга жойлаштиришни ривожлантиргани учун”;

“Меҳнатни самарали муҳофаза қилгани ва ишлаб чиқаришда хавфсиз меҳнат шaroитларини яратгани учун”;

“Ижтимоий шерикликни ривожлантиргани учун”;

“Ташкилотда ёшларга оид фаол сиёсатни амалга оширгани учун”;

б) ҳудудий танловлар номинациялари тегишли ҳудудни ижтимоий-иқтисодий ривожлантиришнинг устувор вазифаларидан келиб чиққан ҳолда, Қорақалпоғистон Республикаси Вазирлар Кенгаши, вилоятлар ва Тошкент шаҳри ҳокимликлари томонидан белгиланиши;

в) танловларни ўтказиш тадбирлари танлов ташкилотчилари томонидан молиялаштирилиши.

4. Вилоят ҳокимининг ўринбосарлари (С.Қўчқоров, И.Носиров) Бандлик бош бошқармаси (С.Давлатов), Касаба уюшмалари ташкилотлари бирлашмаси Кенгаши (Т.Саримсоқов), Савдо-саноат палатаси ҳудудий бошқармаси (О.Эгамбердиев) Ўзбекистон Ёшлар иттифоқи вилоят Кенгаши (А.Акбаров), тегишли вилоят бошқарма ва ташкилотлар ҳамда хўжалик бирлашмалари шаҳар ва туман ҳокимликлари билан биргаликда:

қарор билан тасдиқланган Янги иш ўринлари ташкил этиш ва аҳолини иш билан таъминлашда фаол иштирок этаётган иш берувчиларнинг рейтингини аниқлаш, шунингдек, уларга ижтимоий рағбатлантириш чораларини қўллаш тартиби тўғрисидаги низом талаб ва мезонларидан келиб чиқиб, ўрнатилган тартибда иш ташкил этилишини;

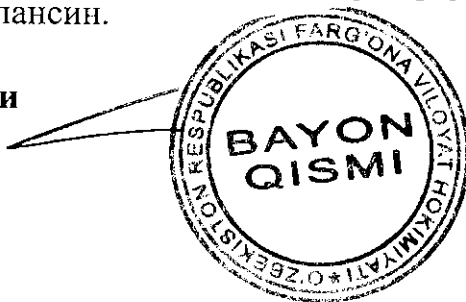
ҳудудий танловларнинг юқори ташкилий савияда ўтказилишини ва ғолибларнинг республика танлови номинациясига белгиланган тартибда тақдим этилишини таъминласинлар.

5. Алоқа ва ахборотлаштириш бошқармаси (Ж.Каримов) “Вилоят компьютерлаштириш маркази” давлат унитар корхонаси (С.Махмудов) иш берувчилар ўртасида ўтказиладиган “Ижтимоий масъулият ва самарадорлик” ҳудудий танлови тўғрисидаги эълонларни вилоят ҳокимлигининг ҳамда тегишли вилоят бошқармаларининг расмий веб-сайтларига жойлаштирилишини таъминласин.

6. Матбуот ва ахборот бошқармаси (У.Жабборов), вилоят телерадиокомпанияси (Ж.Мамарасулов), “Фарғона ҳақиқати” рўзномаси таҳририяти (А.Тешабоев) ва “Ферганская правда” рўзномаси таҳририяти (Г.Саидғаниева) оммавий ахборот воситалари орқали ушбу қарорнинг мазмун ва моҳиятини тарғиб этилишини, шунингдек танловларнинг кенг ёритилишини ташкил этиш, уларнинг иштирокчилари ва ғолиблари ўртасидаги ахборот материалларини Республика ва маҳаллий оммавий ахборот воситаларида жойлаштириш тавсия этилсин.

7. Мазкур қарорнинг бажарилишини назорат қилишни вилоят ҳокимининг биринчи ўринбосари С.Қўчқоров ҳамда Бандлик бош бошқармаси бошлиғи С.Давлатов зиммасига юклансин.

**Вилоят ҳокими**



**Ш.Ғаниев.**

**Янги иш ўринлари ташкил этиш ва аҳолини иш билан таъминлашда фаол иштирок этаётган иш берувчиларнинг рейтингини аниқлаш, шунингдек, уларга ижтимоий рағбатлантириш чораларини қўллаш тартиби тўғрисида  
НИЗОМ**

**1-боб. Умумий қоидалар**

1. Ушбу Низом янги иш ўринлари ташкил этиш ва аҳолини иш билан таъминлашда фаол иштирок этаётган иш берувчилар рейтингини (кейинги ўринларда рейтинг деб аталади) аниқлаш, шунингдек, уларга ижтимоий рағбатлантириш чораларини қўллаш тартибини белгилайди.

2. Рейтинг янги иш ўринлари ташкил этиш ва аҳолини иш билан таъминлашни ривожлантиришда ташкилотлар (кейинги ўринларда иш берувчилар деб аталади) раҳбарларининг манфаатдорлигини рағбатлантириш мақсадида ушбу Низомга 1-иловага мувофиқ схема бўйича аниқланади.

3. Рейтинг ҳар йили аниқланади. Календарь йил рейтингни аниқлаш учун ҳисобот даври ҳисобланади.

4. Рейтинг қуйидаги тамойиллар асосида аниқланади:

қонунийлик;

очиқлик;

холислик;

иштирокчиларнинг тенг ҳуқуқлилиги.

5. Рейтингда ташкилий-ҳуқуқий шаклдан катъи назар, Ўзбекистон Республикасида саноат ишлаб чиқариши, қишлоқ хўжалиги, қурилиш, транспорт ва алоқа, уй-жой коммунал хўжалиги ва аҳолига хизматлар кўрсатиш соҳасида, шунингдек, бошқа соҳаларда фаолият юритаётган иш берувчилар иштирок этадилар.

6. Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги (кейинги ўринларда Вазирлик деб аталади) рейтингни аниқлашни ташкилий ва техник жиҳатдан таъминлайди.

**2-боб. Рейтингда иштирок этиш тартиби**

7. Вазирлик рейтингни аниқлаш тўғрисидаги ахборотни ҳар йили 15 майгача оммавий ахборот воситаларида ва ўзининг расмий веб-сайтида эълон қилади.

8. Иш берувчилар рейтингда иштирок этиш учун Вазирликка ҳар йили 15 августгача қуйидаги ҳужжатларни (коғоз ва электрон шаклда) тақдим этади:

рейтингда иштирок этиш учун ушбу Низомга 2-иловага мувофиқ шакл бўйича буюртманома;

ушбу Низомга 3-иловага мувофиқ шакл бўйича ҳисобот давридаги ва олдинги йилнинг шу давридаги ўз фаолияти кўрсаткичлари тўғрисида ахборот;

Куйидагилар:

ушбу Низомга 3-иловада қайд этилган ахборотнинг мос келмаслиги ёки унинг тўлиқ ҳажмда тақдим этилмаслиги;

ушбу Низомнинг 8-бандида назарда тутилган муддатга рияз этилмаслиги иш берувчининг рейтингда иштирок этишини рад этиш учун асос ҳисобланади.

17. Иш берувчининг рейтингда иштирок этишига рухсат этиш тўғрисида қарор қабул қилингандан сўнг Ишчи орган иш берувчининг фаолият кўрсаткичлари тўғрисидаги статистика маълумотларини ошкор қилишга расмий розилиги асосида давлат статистика органларидан рейтингда иштирок этиш бўйича буюртманомаларни экспертизадан ўтказиш учун зарур ахборотни сўраб олади.

18. Ишчи орган рейтингда қатнашиш учун тақдим этилган ҳужжатларни уларнинг давлат статистика органларидан олинган ахборотга, шунингдек, ISO 26000 – «Ижтимоий масъулият бўйича қўлланма» халқаро стандартига мувофиқлиги юзасидан экспертизадан ўтказилади.

Экспертиза давомида рейтингда қатнашиш учун тақдим этилган ҳужжатларда номувофиқликлар аниқланган тақдирда, Ишчи орган бошқа давлат органлари ва ташкилотларда мавжуд бўлган зарур ҳужжатлар ҳамда ахборотни ўзаро ахборот ҳамкорлиги орқали, шу жумладан электрон шаклда мустақил олади.

Экспертиза ўтказиш учун қўшимча равишда олинган ҳужжатлар ва маълумотлар иш берувчи томонидан аввал тақдим этилган ҳужжатлар билан биргаликда баҳоланади.

19. Экспертиза натижалари тўғрисидаги ахборот ва унга илова Ишчи орган томонидан рейтинг натижаларини чиқариш учун Комиссияга 15 сентябргача юборилади.

#### **5-боб. Рейтинг якунларини сарҳисоб қилиш ва иш берувчиларни ижтимоий рағбатлантириш чораларини қўллаш**

20. Ҳар бир иш берувчи бўйича рейтинг якунлари Комиссия томонидан Ўзбекистон Республикаси Иқтисодиёт вазирлиги, Ўзбекистон Касаба уюшмалари Федерацияси Кенгаши ва Савдо-саноат палатаси билан келинган ҳолда, Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги томонидан тасдиқланган Иш берувчининг рейтингини тузиш методикасига мувофиқ фаолиятнинг ҳар бир кўрсаткичи бўйича тўпланган баллар сонини жамлаш йўли билан ҳар йили 1 октябргача сарҳисоб қилинади.

21. Иш берувчининг рейтингини тузиш методикасига мувофиқ иш берувчиларнинг ҳар бир гуруҳи бўйича 1-6-ўринларни эгаллаган голиблар (кейинги ўринларда рейтинг голиблари деб аталади) аниқланади.

22. Рейтинг якунлари Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги, Савдо-саноат палатаси, Касаба уюшмалари Федерацияси Кенгаши ва Ўзбекистон ёшлар иттифоқининг қўшма қарори билан тасдиқланади. Қўшма қарор лойиҳаси Комиссия баённомаси асосида тайёрланади.

23. Ҳар йилги рейтинг голиблари жорий йилнинг 15 ноябридан кечиктирмай фахрий сертификатлар билан тақдирланади.

Рейтингда қатнашган барча иш берувчилар Вазирликнинг миннатдорлик хатлари билан тақдирланади.

иш берувчининг ижтимоий масъулияти амалиётини тасдиқловчи мавжуд ижтимоий дастурлар тўғрисида маълумотнома ёки бошқа ахборот (жамоавий шартномалар, ахборот буклетлари, фотосуратлар ва бошқа материаллар);

иш берувчининг ўз фаолияти кўрсаткичлари тўғрисидаги ахборотни ошкор этишга ва ушбу Низомга 4-иловага мувофиқ кўрсаткичларнинг белгиланган рўйхати бўйича иш берувчини ўрганишга расмий розилиги.

9. Ушбу Низомнинг 8-бандига мувофиқ рейтингда иштирок этиш учун тақдим этилган ҳужжатлар ташкилот раҳбари ёки унинг ваколатли вакили имзоси ва ташкилот муҳри билан тасдиқланади.

10. Вазирлик ҳар йили 25 августгача тақдим этилган ҳужжатларнинг тўлиқлиги ва тўғри расмийлаштирилганини текширади.

### **3-боб. Комиссия фаолиятини ташкил этиш**

11. Вазирлик томонидан ҳар йили 1 августгача камида етти кишидан иборат таркибда рейтинг якунларини сарҳисоб қилиш бўйича эксперт комиссияси (кейинги ўринларда Комиссия деб аталади) тузилади.

Комиссия таркиби Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазири томонидан тасдиқланади ва Комиссия раиси, раис ўринбосари, котиби ва аъзоларидан иборат бўлади.

Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирининг биричи ўринбосари лавозими бўйича Комиссия раиси ҳисобланади.

Комиссиянинг ҳуқуқ ва мажбуриятлари ҳамда иш тартиби Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазири томонидан белгиланади.

12. Комиссия таркибига Ўзбекистон Республикаси Давлат статистика кўмитаси, Савдо-саноат палатаси, Ўзбекистон Касаба уюшмалари Федерацияси Кенгаши ва Ўзбекистон ёшлар иттифоқи вакиллари, шунингдек, бошқа вазирликлар ва идоралар, хўжалик бирлашмалари вакиллари киритилади.

13. Комиссия, агар унинг мажлисида Комиссия аъзоларининг камида ярми иштирок этса, қарор қабул қилиш ҳуқуқига эга бўлади. Комиссия қарорлари мажлисда иштирок этган Комиссия аъзоларининг оддий кўпчилик овози билан қабул қилинади.

Овозлар тенг бўлган тақдирда, Комиссия раиси, у бўлмаганда эса - Комиссия раисининг ўринбосари овоз берган қарор қабул қилинади.

14. Комиссия қарори Комиссия котиби юритадиган баённома билан расмийлангизиради ва Комиссия раиси, у бўлмаганда - Комиссия раисининг ўринбосари томонидан имзоланади.

15. Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлигининг Бандлик ва меҳнат муҳофаза қилиш Республика илмий маркази (кейинги ўринларда Ишчи орган деб аталади) Комиссиянинг ишчи органи ҳисобланади.

### **4-боб. Рейтингни аниқлаш тартиби**

16. Комиссия ушбу Низомнинг 8-бандига кўрсатилган ва иш берувчилар томонидан тақдим этилган ҳужжатларни ўрганиб чиқиш натижалари бўйича Вазирлик ахбороти асосида ҳар йили 1 сентябргача иш берувчиларни рейтингда иштирок этишга руҳсат бериш ёки рад этиш тўғрисида қарор қабул қилади.

Республика танлови ва ҳудудий танловлар галиблари ҳар йили йил якунилари бўйича тантанали вазиятда тақдирланади.

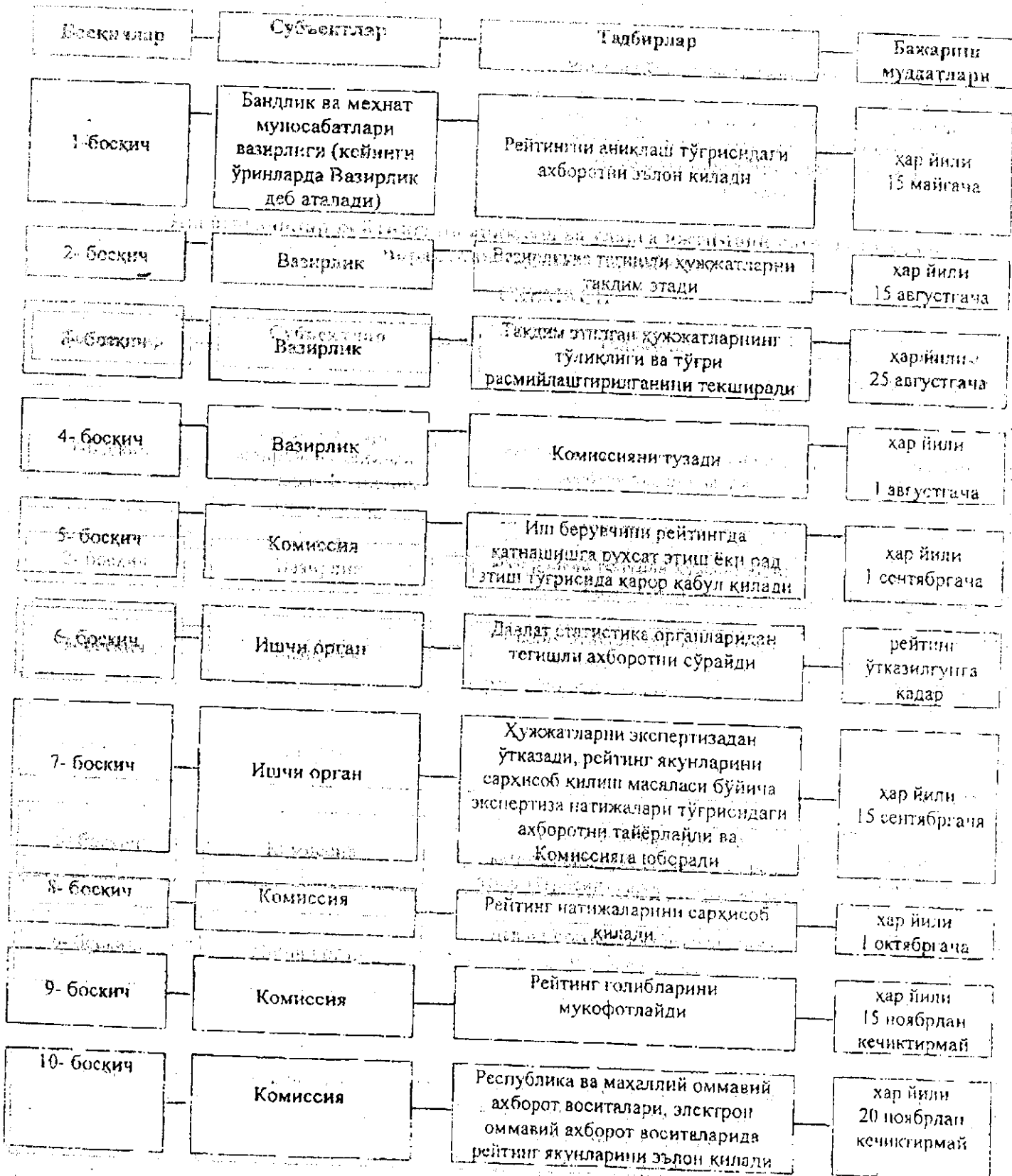
24. Фахрий сертификатлар Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазири томонидан рейтингда галиб чиққан таъкилотлар раҳбарларига ёки уларнинг ваколатли шахсларига тақдирланади.

25. Юқори рейтинг баҳосини олган 100 нафар иш берувчи кўрсатилган рейтинг якунилари ҳар йили 20 ноябрдан кечиктирмай республика ва маҳаллий босма ҳамда электрон оммавий ахборот воситаларида эълон қилинади.

Дини имг ўринлари ташкил этиш ва аҳолини иш билан таъминлашда фаол иштирок этаётган иш берувчиларнинг рейтингини аниқлаш, шунингдек, уларга ижтимоий рағбатлантириш чораларини қўллаш тартиби тўғрисидаги низомга  
1-илова

**Иш берувчилар рейтингини аниқлаш ва уларга ижтимоий рағбатлантириш чораларини қўллаш тартибининг**

**СХЕМАСИ**





Янги иш ўринлари ташкил этиш ва аҳолини иш билан таъминлашда фаол иштирок этаётган иш берувчиларнинг рейтингини аниқлаш, шунингдек, уларга ихтимой рағбатлантириш чораларини қўллаш тартиби тўғрисидаги низомга  
2-қлова

Иш берувчилар рейтингига иштирок этиш учун

### БУЮРТМАНОМА

1. Иш берувчи \_\_\_\_\_  
(тўлиқ номи)
2. Жойлашган жойи (почта манзили) \_\_\_\_\_
3. СТИР \_\_\_\_\_
4. Фаолият тури \_\_\_\_\_
5. Ташкилий-ҳуқуқий шакли \_\_\_\_\_
6. Юридик шахс тури (кичик, йирик) \_\_\_\_\_
7. Иш берувчининг фамилияси, исми ва отасининг исми \_\_\_\_\_
8. Касаба уюшмаси раисининг фамилияси, исми ва отасининг исми \_\_\_\_\_
9. Боғланиш учун телефонлар, электрон почта \_\_\_\_\_

Тўлдирилган сана 20 \_\_\_\_ й. « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_

Раҳбарнинг имзоси \_\_\_\_\_  
(М.Ў.) (Ф.И.О.)

Янги иш ўринлари ташкил этиш ва аҳолини иш билан таъминлашда фаол иштирок этаётган иш берувчиларнинг рейтингини аниқлаш, шунингдек, уларга ижтимоий рағбатлантириш чораларини қўллаш тартиби тўғрисидаги низомга  
3-илова

**Рейтингда иштирок этувчи иш берувчининг  
фаолият кўрсаткичлари тўғрисида  
МАЪЛУМОТ**

Иш берувчининг номи: \_\_\_\_\_

Фаолият тури: \_\_\_\_\_

Ташкилий-ҳуқуқий шакли: \_\_\_\_\_

Т/р	Кўрстакчи номи	Ўлчов бирлиги	Ҳисобот даври (201__ йил)	Олдинги йил (201__ йил)
1	Ходимларнинг рўйхатлаги ўртача сони	киши		
1.2	шу жумладан, имконияти чекланган шахслар сони	-«-		
2	Йил давомида ишга қабул қилинди шу жумладан:	киши		
2.1	таълим муассасалари битирувчилари	-«-		
2.2	имконияти чекланган шахслар			
2.3	собик ҳарбий хизматчилар	-«-		
2.4	хотин-қизлар	-«-		
2.5	жазони ижро этиш жойларидан озод қилинган шахслар	-«-		
3	Йил давомида ишдан бўшатилганлар шу жумладан:	киши		
3.1	таълим муассасалари битирувчилари	-«-		
3.2	имкониятлари чекланган шахслар			
3.3	собик ҳарбий хизматчилар	-«-		
3.4	хотин-қизлар	-«-		
3.5	жазони ижро этиш жойларидан озод қилинган шахслар	-«-		
4	Ишлаб чиқаришда жароҳат олган ҳоллари	киши		
5	Бир ойда ўртача иш ҳақи	миңг сўм		
6	Ишлаб чиқариш (хизматлар) ҳажми	млн сўм		
7	Ижтимоий мақсадларга харажатлар, жами	млн.сўм		
	шу жумладан:			
7.1	ходимларни ўқитиш, қайта ўқитиш ва малакасини оширишга	-«-		
7.2	меҳнатни муҳофаза қилиш тadbирларига	-«-		

7.3	ижтимоий нафақалар, шу жумладан бола парвариши учун нафақа тўлашга	-«-		
7.4	ходимлар ва уларнинг oila аъзоларини соғломлаштиришга	-«-		
7.5	хайрия тadbирларига	-«-		
7.6	бoшқа ижтимоий харажатлари (айнан қандай харажатлар оқинини тушутирилади)	-«-		
8	Жамғарувий шартномаси мавжудлиги	мавжуд мавжуд эмас		
9	Меҳнат инъозлари бўйича комиссиянинг мавжудлиги	мавжуд мавжуд эмас		
10	Бошқа курсаткичлар*			
11	Бошқа курсаткичлар*			
12	Бошқа курсаткичлар*			
13	Бошқа курсаткичлар*			

\*) Рейтинг иштирокчисининг хоҳишига кўра тўлдирилади

10	Тўлдирилган сана 2017 й. «01»		
11	Раҳбарнинг имзоси (М.У.)	Курсаткичлик (Ф.И.О.)	
13	Бошқа курсаткичлар*		

Тўлдирилган сана 2017 й. «01»

Раҳбарнинг имзоси  
(М.У.)

(Ф.И.О.)

Янги иш ўринлари ташкил этиш ва аҳолини  
иш билан таъминлашда фаол иштирок  
этаётган иш берувчиларнинг рейтингини  
аниклаш, шунингдек, уларга ижтимоий  
рағбатлаштириш чораларини қўллаш  
тартиби тўғрисидаги низомга  
4-илова

**Иш берувчининг ўз фаолияти кўрсаткичлари тўғрисидаги ахборотни  
ошкор этишга ва кўрсаткичларнинг белгиланган рўйхати  
бўйича иш берувчини ўрганишга  
РОЗИЛИГИ**

Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлигининг иш  
берувчилар рейтингини яқунларини сарҳисоб қилиш Комиссиясига:

\_\_\_\_\_ (иш берувчининг номи)

20\_\_ йил яқунлари бўйича иш берувчиларнинг рейтингини яқунларини сарҳисоб қилиш  
Комиссия томонидан экспертиза ўтказилиши учун 20\_\_ йилда корхона бўйича  
статистика ахборотини ошкор қилишга, шунингдек, кўрсаткичларнинг тасдиқланган  
рўйхати бўйича иш берувчини ўрганиш учун Комиссия вакилларини ташкилотга  
қўйишга розилик беради.

Корхона  
раҳбари \_\_\_\_\_

(М.Ў.)

(Ф.И.О.)